

КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ 3-х лиц, сотрудничающих с Azercell

ВВЕДЕНИЕ

Примечание: Далее по тексту настоящего Кодекса под «3-ими лицами» понимаются любые поставщики (а также стратегические поставщики), партнеры, индивидуальные предприниматели и юридические лица, оказывающие услуги ООО «Azercell Telekom»

ООО «Azercell Telekom» (далее «Azercell») является ведущим поставщиком телекоммуникационных услуг и важным участником социальной и экономической инфраструктуры.

Основной целью принятия Кодекса Поведения 3-их лиц, сотрудничающих с Azercell, является информирование поставщиков и партнеров о наших стандартах ведения бизнеса и требованиях устойчивого развития. Также как и все наши сотрудники, соблюдающие Кодекс Этики и Поведения, 3-и лица, сотрудничающие с Azercell, несут ответственность за соблюдение требований настоящего Кодекса Поведения. Это обязательство также распространяется на положения, отличные от нормативных правовых актов Кодекса Поведения 3-их лиц, если они не противоречат действующему законодательству.

Требования действующего Кодекса поведения 3-их лиц распространяются на коммерческие организации, занимающиеся предпринимательской деятельностью и участвующие в деловом сотрудничестве с Azercell, их сотрудников, подрядчиков любого статуса и всех других лиц, вовлеченных в данное сотрудничество.

Каждый поставщик Azercell должен обеспечить осуществление своей коммерческой деятельности в соответствии с Кодексом Поведения 3-их лиц и, при необходимости, участвовать в процессе оценки, проводимом Azercell. Azercell оставляет за собой право проверять соблюдает ли поставщик требования Кодекса Поведения 3-их лиц. В случае выявления каких-либо несоответствий в коммерческой деятельности Поставщика, Поставщик должен представить Azercell свой план действий по их устранению в обоюдно согласованный период времени, который должен быть реализован после надлежащего утверждения.

1. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

1.1. ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

3-е лицо и его подрядчики должны относиться ко всем своим сотрудникам с уважением и достоинством, обеспечивать защиту их прав, а также повышать их осведомленность о законных правах.

Особое внимание следует уделить защите конфиденциальности данных сотрудников, неприкосновенности частной жизни, а также свободе выражения мнений.

Равенство прав и свобод гарантируется каждому, независимо от расы, национальности, вероисповедания, языка, пола, происхождения, имущественного положения, служебного положения, убеждений, принадлежности к политическим партиям, профессиональным союзам и другим общественным объединениям. Ограничения или дискриминация по признаку расы, этнической принадлежности, религии, языка, пола, происхождения, убеждений, политической или социальной принадлежности не допускаются.

Трудовые отношения не должны устанавливаться с лицами, не достигшими минимального возраста, установленного трудовым законодательством и все изложенные требования должны соблюдаться в отношении различных других категорий работников.

1.2. ТРУДОВЫЕ ПРАВА

З-и лица заключают с работниками любого статуса трудовые договоры, составленные на доступном им языке и отвечающими требованиям действующего законодательства соответствующих стран. Условия работы, в том числе наименование должности, должностные обязанности, ежемесячная заработная плата и порядок ее оплаты, оплата рабочего времени и сверхурочных, социальная защита, порядок расторжения трудового договора и иные положения, регулирующие трудовые отношения, устанавливаются Трудовым Договором. Еженедельные рабочие графики, а также дополнительное рабочее время не должны превышать нормы, установленной действующим законодательством соответствующих стран.

Заработная плата и условия оплаты должны быть справедливыми и соответствовать основным потребностям, не должны быть ниже минимальной ставки заработной платы, включая льготы и надбавки, установленные местным законодательством.

Работникам должны давать надлежащее толкование и разъяснение условий Трудового Договора. Кроме того, следует создавать возможности для сотрудников свободно обращаться со своими предложениями и жалобами, не подвергаясь притеснениям и давлению, и поощрять их делать подобные заявления.

Работники должны быть обеспечены соответствующей безопасной рабочей средой и условиями, отвечающими санитарным нормам, а также удовлетворяющими их основные потребности.

1.3. БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА

З-и лица должны обеспечить своим работникам безопасные и здоровые условия труда. З-и лица должны эффективно действовать в этих направлениях, соблюдая основные принципы охраны труда, указанные ниже:

- - постоянное совершенствование условий и охраны безопасности труда;
- - проведение непрерывных профилактических мероприятий по предупреждению несчастных случаев на производстве, травм и профессиональных заболеваний;
- - преобладание жизни и здоровья работника над результатами коммерческой деятельности;
- - обеспечение работников специальной одеждой и другими средствами индивидуальной защиты;
- - проведение непрерывного обучения по вопросам, связанным со сферой охраны труда, повышение уровня знаний работников;
- - защита материальных, социальных и моральных интересов работников, пострадавших в результате несчастного случая на производстве или вследствие профессионального заболевания;
- - соблюдение действующего законодательства соответствующих стран, а также национальных и международных стандартов, изложенных в международных нормах, включая стандарт OHSAS 45001/18001.

2. ТРЕБОВАНИЯ ПО БОРЬБЕ С КОРРУПЦИЕЙ

Любые формы коррупции, включая угрозы, предложение или требование взятки, мошенничество, отмывание денег и другие незаконные действия, строго запрещены.

Никто не имеет права прямо или косвенно предлагать, требовать, давать или принимать какие-либо денежные вознаграждения, подарки или иные материальные блага, в том числе что-либо ценное, с целью оказания влияния на его/ее предпринимательскую деятельность и/или для получения личной

выгоды. Эти требования (включая требования стандарта ISO-37001) распространяются на всех лиц, вовлеченных в деловое сотрудничество как от имени Azercell, так и от имени 3-их лиц.

Сотрудникам Azercell строго запрещается получать или дарить какие-либо подарки, не предусмотренные внутренними процедурами компании, в процессе закупок.

Сотрудники Azercell могут предлагать и принимать только подарки ограниченной стоимости, допустимые внутренними процедурами компании, четко отражающие деловую значимость и цель, соответствующие сути деловых отношений и делового гостеприимства.

Должны соблюдаться правила честной конкуренции, а личные отношения и интересы не должны влиять на деловые решения.

Должна применяться антикоррупционная программа, разработанная в соответствии с мировой практикой. Программа, а также соответствующие тренинги и информации должны предоставляться прозрачным и эффективным образом.

3. ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

3-е лицо должно иметь систему охраны окружающей среды, соответствующую стандарту ISO 14001 или эквивалентному ему национальному и/или международному стандарту(ам). Они должны снижать негативное воздействие на окружающую среду в результате своей коммерческой деятельности и принимать самостоятельные и должные меры для защиты и развития существующей флоры и фауны.

3-ему лицу следует уделить первоочередное внимание использованию возобновляемых природных источников энергии, особенно в уязвимых районах, повысить эффективность использования воды и других природных ресурсов.

Должен быть установлен процесс мониторинга выбросов, сточных вод, загрязнения и отходов, включая электронные отходы. Вся деятельность по сбору, транспортировке и удалению отходов должна быть организована надлежащим образом и строго контролироваться.

3-е лицо должно в разумных пределах снизить воздействие наземного, морского и железнодорожного транспорта на окружающую среду. При перевозке товаров и оказании услуг Azercell следует отдавать предпочтение экономичным транспортным средствам.

3-е лицо должно регулярно оценивать использование химикатов и других веществ и исследовать возможность их замены менее опасными альтернативами. Химические вещества должны использоваться надлежащим и безопасным образом для снижения их негативного воздействия на окружающую среду. Химические вещества, используемые 3-им лицом, должны быть задокументированы.

3-и лица не должны использовать опасные вещества, запрещенные законодательством Азербайджанской Республики.

В экологически и социально безопасных продуктах и услугах должны продвигаться инновационные аспекты, такие как экодизайн.

При установке и развертывании антенн, вышек и установок должны учитываться электромагнитные волны, шум, нарушения видимости, права собственности, стандарты соответствия, воздействие на окружающую среду, здоровье и безопасность населения.

4. ТРЕБОВАНИЯ ПО СООТВЕТствию

Условия, изложенные в Кодексе Поведения 3-их лиц, должны быть отражены в соглашениях, подписанных между поставщиками и различными партнерами, а 3-и лица и компании-партнеры, при необходимости, должны участвовать в процессе самооценки, проводимом Azercell. Azercell

оставляет за собой право проверять соблюдение 3-ми лицами Кодекса Поведения как в пределах, так и за пределами офиса, а также соблюдение ими требований в текущей и планируемой деятельности.

3-и лица должны предоставлять всю необходимую информацию о проводимых видах деятельности, требуемой Azercell для подготовки различных отчетов.

В случае невыполнения 3-им лицом требований, предусмотренных Кодексом Поведения, Azercell сохраняет за собой право расторгнуть договор, заключенный с 3-им лицом.